

# Les Travailleurs Indépendants Handicapés

1

## Histoire et caractéristiques des TIH



### Contexte législatif

**1987**  
> 20 salariés :  
**obligation d'emploi**  
de 6% de  
travailleurs  
handicapés  
(sinon contribution  
handicap)

**2005**  
**Loi Handicap :**  
Prestations EA ou  
ESAT : valorisées  
dans l'Obligation  
d'Emploi de  
Travailleurs  
Handicapé (OETH)

**2016**  
**Intégration  
des TIH :**  
Sous-traitance  
handicap

### Cadre juridique

Travailleur  
indépendant  
+  
Reconnaissance  
administrative  
du handicap  
**TIH**

### Les TIH

**80.000**  
en France

**2020**  
**ENATIH**  
Étude Nationale sur les  
Travailleurs Indépendants  
Handicapés

**80%**  
handicaps  
invisibles

### Entrepreneurs avant tout mais...

Difficulté d'accès  
aux réseaux personnels  
et professionnels

**43%** des TIH se  
sentent seuls  
Solitude : difficulté  
prédominante dans  
leur vie professionnelle

Situation de handicap :  
frein au développement  
de l'activité

**50%** des TIH disent avoir des  
difficultés en lien avec leur  
situation de handicap  
Démarches administratives  
d'accès aux droits complexes

Diversité  
des situations  
Besoin d'accompagnements  
spécifiques et adaptés  
à la situation individuelle

2

## Qui sont les TIH de Linklusion ?



### Les caractéristiques des TIH :

lk **84%** ont un niveau de qualification supérieur ou égal au Bac

lk **37%** réalisent leurs missions 100% en télétravail

lk Majoritairement en **micro-entreprise**

+ de 1000 TIH référencés  
sur Linklusion.fr



**27%** Communication, marketing  
et métiers de l'image

Graphiste  
Photographe  
Vidéaste...



**24%** Conseil et appui aux  
fonctions supports

Consultant RH  
Traducteur  
Business developer...



**16%** Services particuliers  
aux entreprises

Coach  
Masseur  
Traiteur  
Sophrologue  
Chauffeur VTC...



**12%** IT et Data

Développeur Web  
Webmaster  
Consultant RGPD...



**9%** Services  
handicap

Expert handicap et accessibilité  
Formateur sensibilisation handicap...



**6%** Expertises

Architecte  
Avocat  
Conférencier  
Contrôle qualité...



**6%** Artisanat  
Entretien  
Aménagement

Tapissier d'ameublement  
Électricien  
Agent d'entretien espaces verts...



Depuis fin 2022, bénéficiaires des clauses sociales d'insertion et mentionnés  
dans le Guide sur les aspects sociaux de la commande publique (GASC)

3

## Pour une entreprise, pourquoi et comment avoir recours à un TIH ?

### Quel intérêt de faire appel à un TIH ?

**Entreprise > 20 salariés (sauf exception) :**  
**Obligation d'Emploi de Travailleurs Handicapés (OETH)**

Respect total (6%) de l'OETH :  
pas de contribution handicap

Respect partiel  
de l'OETH

→ Paiement d'une  
contribution handicap

Sous-traitance handicap :  
contribution handicap réduite

Valorisation  
interne et  
externe

Sous-traitance :  
accélération de  
la mise en place  
de la mission

Parmi la sous-traitance handicap,  
les TIH proposent davantage de  
prestations intellectuelles

Jusqu'à 30% des coûts de main d'oeuvre  
sont déductibles de votre contribution  
AGEFIPH

### Comment avoir recours à un TIH ?

Plateformes de  
mise en relation  
TIH et entreprises

malt  
lk linklusion

Demandez  
un devis !

### Conclusion

### Statut TIH

● Récent

● Pour un TIH :  
solution professionnelle  
à part entière



● Pour une entreprise :  
solution inclusive  
et innovante !

